

MEMORIA 2021  
**FUNDACIÓN  
CENTRO GUMILLA**

# Memoria 2021

# Fundación

# Centro Gumilla



La Fundación Centro Gumilla  
es una obra de la Compañía  
de Jesús



# Contenido

	Pág.
Presentación	4
Gerencia General	6
Subdirección Barquisimeto	10
Revista Comunicación	14
Revista SIC	16
Coordinación de Formación	20
Coordinación de Investigación	26
Coordinación de Publicaciones	30
Coordinación de Derechos Humanos	32
Coordinación de Comunicaciones	34
Coordinación de Gestión del Talento Humano	38
Coordinación de Administración	40
Coordinación de Logística	42
Trabajo en Red	47
Acompañamiento espiritual	51
Dónde estamos	53
Equipo de trabajo	54

# PRESENTACIÓN

Nuestra misión está en consonancia con el Plan Apostólico Provincial, el Plan Apostólico Común II de la CPAL y las Preferencias Apostólicas Universales.

Este año 2021, a los 500 años de la herida de San Ignacio en Pamplona, el Gumilla quiere hacer memoria de su acción a través de cada uno de las unidades de trabajo que la conforman. Construir memoria, en este contexto, es reconocer el valor de esta empresa ignaciana al servicio del país. De los cinco centenarios del camino iniciado por Íñigo de Loyola tras la bala de cañón en Loyola, el Gumilla tiene poco más de cinco décadas sirviendo a Dios en la gente para que haya conversión de mentalidades y transformación de las estructuras de injusticia social.

Con esta *Memoria 2021 de la Fundación Centro Gumilla* queremos contribuir a la preservación de nuestra identidad, haciéndonos conscientes de quiénes somos, de dónde venimos

y hacia dónde vamos. Tal identidad es fundamental para un mayor engranaje, tanto a lo interno como a lo externo, de nuestra organización, que tomó su nombre del gran misionero jesuita español Joseph Gumilla el cual, siguiendo las huellas de Ignacio, evangelizó en la cuenca del Orinoco, fundando varios poblados y uniendo investigación y acción social en su labor pastoral.

Nuestra misión está en consonancia con el Plan Apostólico Provincial, el Plan Apostólico Común II de la CPAL y las Preferencias Apostólicas Universales. Este espíritu lo hemos ido plasmando en una mejor cualificación espiritual e intelectual de nuestro personal a través de incentivos para la formación profesional, ajustes salariales periódicos, espacios de cuidado espiritual y desarrollo de un buen clima laboral.

En un país fragmentado y complejo como Venezuela, enfrentamos retos que, primero, exigen sentido de cuerpo y capacidad para discernir y acompañar, con visión clara, procesos sociales comunitarios con proyección nacional, y segundo, liderazgo para coordinar las redes de colaboración bajo nuestra responsabilidad: Apostolado de Justicia Socioecológica, Consorcio Spes, Red de Acción Social de la Iglesia y Red de Centros Sociales de América Latina de la CPAL.

Nuestro horizonte de acción incluye consolidar procesos de convivencia ciudadana y cultura de la democracia y, además, favorecer condiciones para la reconstrucción del tejido social y la reconciliación, desde el acompañamiento comunitario. Gracias a nuestros equipos por alinearse en este cometido.



# GERENCIA GENERAL

Fortalecer a la FCG a través de la articulación de nuestras acciones en torno a las Preferencias Apostólicas Universales (PAU).

En sintonía con la misión del Centro Gumilla

La Gerencia General (GG) es una instancia que asigna y controla los recursos acordados, así como supervisa el cumplimiento de las actividades planificadas. En efecto, de acuerdo con su estructura operativa, tiene la doble misión de crear las condiciones para el mejoramiento de los procesos operativos y garantizar la salud económica y financiera a través de la ejecución de los proyectos de la Fundación Centro Gumilla (FCG). Para ello contamos con un equipo de trabajo conformado por una administradora de proyectos (Williams Padilla), un técnico de proyectos (Génesis Henríquez), un analista programático de proyectos (Kleimer Duque), además del Gerente General (Inés Aray).

**Visión Estratégica desde la Gerencia General**

Durante el 2021 una de las principales responsabilidades consistió en fortalecer a la FCG a través de la articulación de nuestras acciones en torno a las Preferencias Apostólicas Universales (PAU), al Proyecto Apostólico Común de la CPAL (PAC), y el Plan Apostólico de la Provincia de Venezuela, especialmente haciéndonos corresponsables de la invitación de la Provincia a fortalecer nuestro trabajo por la sociedad civil.

Desde la Gerencia General acompañamos el proceso de elaboración de un plan estratégico que operativiza la visión y la misión de la FCG. Este trabajo nos dio luces para replantear la estructura de la institución con un nuevo diseño de organigrama y lógica de relacionamiento desde y para la misión y con apoyo desde la gestión.





En este sentido, establecimos una lógica de estructura con una Dirección General, desde la sede de Caracas, la Subdirección, desde Barquisimeto y las direcciones de la revista SIC y la revista Comunicación. Le siguen, las Coordinaciones para la Misión (Investigación, Publicaciones, Formación y Derechos Humanos) y las Coordinaciones de Apoyo (Comunicaciones, Administración, Talento Humano y Logística). Esta estructura cuenta con el apoyo operativo de la Gerencia General.



Organigrama General  
Nov. 2020



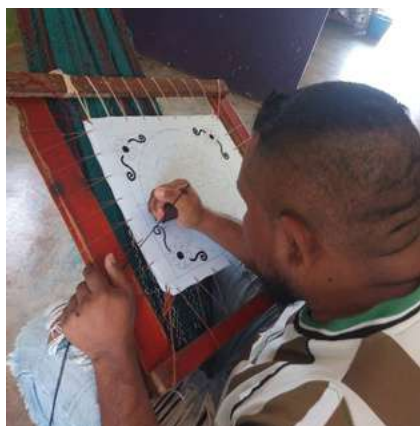


## Proyectos que acompaña la Gerencia General

A partir del año 2021 hemos hecho un esfuerzo en que las unidades operativas de la FCG respondan a lo que está pautado en los proyectos y en nuestras líneas estratégicas de reflexión y acción, discernimiento e investigación, formación de personas, comunidades y organizaciones, generación de difusión y contenidos, así como las alianzas estratégicas. A la luz de ello, en la actualidad, estamos ejecutando 7 proyectos que enunciamos brevemente a continuación:

### 1. EDUCACIÓN EN CONTEXTOS VENEZOLANOS

**VIOLENTOS (ECVV):** es un proyecto que busca favorecer condiciones para la convivencia ciudadana en contextos escolares y con impacto en jóvenes en condiciones de precariedad y riesgos sociales. La propuesta se desarrolla en 10 escuelas de Fe y Alegría de 10 regiones del país.



- ### 2. VOCES CIUDADANAS: CONSTRUCCIÓN DEL DIÁLOGO POLÍTICO EN VENEZUELA DESDE LAS BASES:
- se propone como meta general desarrollar capacidades ciudadanas para la construcción de espacios de diálogo, entendimiento y acuerdos comunitarios, intercomunitarios, sociales y políticos; por medio de procesos formativos que integran las dimensiones la personal, comunitaria, social y política y buscan articulación liderazgos comunitarios para que formen una fuerza social con voz propia que robustezca el tejido social y lo disponga para crear condiciones de diálogo y entendimiento en distintos niveles. Este proyecto se desarrolla en 10 estados del país.



- ### 3. TRANSFORMACIÓN DE LA REVISTA SIC EN UN MEDIO DIGITAL:
- Busca fortalecer la presencia en redes sociales de la revista SIC de manera sistemática y periódica, con análisis de la coyuntura nacional, latinoamericana e internacional y con el propósito de orientar la opinión pública hacia una sociedad fraterna, reconciliada y justa desde los ejes del Centro Gumilla y la Enseñanza Social de la Iglesia.



#### 4. UN HORIZONTE COMÚN QUE ARTICULA Y ORIENTA LA GESTIÓN DE ACCIÓN DEL APOSTOLADO SOCIAL JESUITA Y LA RED DE ACCIÓN SOCIAL DE LA IGLESIA EN VENEZUELA:

Tiene como objetivo la consolidación de la gestión social de las redes eclesiales eclesiales que coordina el Centro Gumilla para hacerlas más eficientes y operativas en el acompañamiento del impacto de la crisis social que vivimos en Venezuela desde el año 2017.

#### 5. EMPODERAMIENTO DEL LIDERAZGO CIUDADANO, COMUNIDADES ALTOS DE LOS GODOS Y LAS COCUIZAS MUNICIPIO MATURÍN, ESTADO MONAGAS:

Se centró principalmente en la formación de líderes, para que construyan organizaciones comunitarias con énfasis en la defensa de los derechos humanos, y en la incidencia pública, protección social en el área de salud y equidad de género, así como detección y registro de casos de vulneración de éstos por parte del Estado venezolano. Además, se generaron espacios para la atención de la salud y el cuidado de la persona, en los más vulnerables de La Muralla y sus alrededores.

#### 6. DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DE LA FUNDACIÓN CENTRO GUMILLA:

Plantea fortalecer las capacidades humanas, logísticas y financieras de la Fundación Centro Gumilla para atender, acompañar y proveer los recursos espirituales y materiales necesarios al talento humano de la institución, para que puedan ser resilientes ante la crisis.



### Próximos pasos y nuevos escenarios

A la luz de lo anterior, el camino recorrido durante el 2021 muestra que hay que seguir consolidando y acompañando el proceso de todo lo que ha emergido durante este tiempo. Así como también, mantener esa tensión entre la fidelidad al legado recibido y la creatividad ante las realidades que nos interpelan y nos invitan a un mejor servicio para la misión. Quizá ello dependa de nuestra capacidad para seguir avanzando en un nuevo modelo organizacional, procurando, por una parte, un sano flujo de financiamiento que garantice la continuidad de los procesos a través de la gestión de proyectos y la planificación estratégica, y por otra, la de incorporarse a los procesos de adecuación tecnológica y evaluar permanentemente los riesgos y las oportunidades de este nuevo escenario.

# SUBDIRECCIÓN BARQUISIMETO

Con el proyecto Educación en Contextos Venezolanos Violentos (ECVV), dirigido a la población juvenil, trabajamos en el sector Pavia, también de Barquisimeto, con un alcance de 120 personas en edad escolar.

## Acompañamiento comunitario y acción social

En el estado Lara trabajamos enfocados en las comunidades populares. Este año reactivamos procesos de diálogo social en el marco de la ejecución del proyecto “Voces ciudadanas”. En el sector “La Carucieña”, al oeste de Barquisimeto, tuvimos un alcance de 150 personas que viven en sectores con características de vulnerabilidad.

Con el proyecto Educación en Contextos Venezolanos Violentos (ECVV), dirigido a la población juvenil, trabajamos en el sector Pavia, también de Barquisimeto, con un alcance de 120 personas en edad escolar.

En alianza con la UCAB y la Asociación Civil Alimenta la Solidaridad, mantuvimos presencia en la comunidad de El Tostao, ubicada en la parroquia Ana Soto. Ofrecimos formación y acompañamiento en liderazgo comunitario a 80 personas de la comunidad.

Junto con Cáritas San Juan Bosco, acompañamos al Sector Jacinto Lara en la formulación de proyectos de capacitación en repostería, albañilería y huertos familiares. Ferretería Epa aprobó el proyecto y continuamos con la asesoría para la ejecución y rendición de cuentas. En este proceso se beneficiaron directamente 250 personas.



Organizamos dos foros de Análisis de Coyuntura con la Red Ignaciana de Lara y una actividad de reflexión en el marco del inicio del Año Ignaciano, con una participación de 55 personas.

### “Enredándonos”

- En el marco del trabajo con la Red de Acción Social de la Iglesia -capítulo Lara, realizamos el foro Fratelli Tutti, ciudadanía y acción humanitaria, con la participación de personas de diferentes organizaciones sociales y comunitarias de la región. En esa oportunidad se abordó el tema central de Constructores de Paz 2021, cuyo lema fue “Entendernos porque somos hermanos”, como búsqueda de un país donde reine la justicia y la paz.
- Dos personas del equipo de la FCG en Barquisimeto se unieron como integrantes del Consejo Consultivo de la Ciudad, instancia de participación ciudadana que tiene como objeto diagnosticar, proponer e impulsar políticas, planes y proyectos para una ciudad sostenible.
- Organizamos dos foros de Análisis de Coyuntura con la Red Ignaciana de Lara y una actividad de reflexión en el marco del inicio del Año Ignaciano, con una participación de 55 personas.
- Apoyamos y participamos de la convocatoria efectuada a diversas organizaciones sociales locales con la Oficina de las Naciones Unidas para la Acción Humanitaria, OCHA.
- Participamos activamente en el grupo de mujeres convocado por la CPAL y en Edu-Red, con el objetivo de acompañar y promocionar el DUEC (Derecho Universal a una Educación de Calidad) promovido por la Compañía Universal y la Iglesia.
- Terminamos y socializamos un protocolo de actuación para casos de violaciones de DDHH en situaciones de crisis políticas para los Centros Sociales de la CPAL.
- Colaboramos en realizar un plan de trabajo del subgrupo de Formación y Reflexión del Grupo de Mujeres de LAC.
- Apoyamos la elaboración de un **directorío de cooperantes actualizado** y la **movilización de más de 70 campesinos** productores de café para la asamblea anual de la Cooperativa Copalar.

## Una oficina adaptada al contexto

La FCG cuenta con una sede propia en Barquisimeto. Desde allí se operativiza el trabajo. Este año, logramos mejorar sustancialmente el sistema de comunicaciones para garantizar una mejor conectividad que nos permita atender todo lo referente al teletrabajo y las nuevas dinámicas comunicacionales.



## Fundación Centro Gumilla Oficina de Barquisimeto

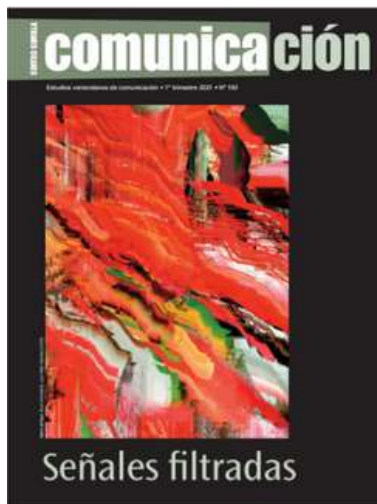
El origen de Gumilla Barquisimeto se remonta a 1966, cuando un grupo de jesuitas, a quienes llamaron “Los sociales” asumieron el reto de educar a los adultos en el tema del cooperativismo. En 1968, cuando se funda en Caracas el Centro Gumilla, “los sociales” conocieron la finalidad del nuevo centro de investigación y acción y decidieron integrarse a él, pues hasta entonces habían sido una Organización de Promoción y Acción Social sin nombre propio.

El Centro Gumilla de Barquisimeto, nació como un centro independiente del Gumilla de Caracas, aunque articulado en su misión y planes de trabajo. En el 2006 decidieron cambiar su misión y objetivos e integrarse más orgánicamente a la sede de la capital.



# REVISTA COMUNICACIÓN

Continuamos articulando espacios de reflexión en torno a la Comunicación y sus cambios en la actualidad y sus razones



Desde la Revista Comunicación, continuamos articulando espacios de reflexión en torno a la Comunicación y sus cambios en la actualidad y las razones tras de estos, tanto en digital como en papel.

Durante el 2021, se publicaron 4 revistas: *Señales Filtradas* (1° trimestre 2021, N°193), *Desenredando* (2° trimestre 2021, N°194), *¿Periodismo en agonía?* (3° trimestre 2021, N°195) y *Diseminados* (4° trimestre 2021, N°196); todas de acceso libre y disponibles en formato PDF en la página web de la Revista Comunicación ([comunicación.gumilla.org](http://comunicación.gumilla.org)).

*Señales filtradas*, ofrece una mirada por señales y filtros, dada la poderosa capacidad que tienen estos de transformar a partir de un intercambio. Así, de la mano de Ruth Capriles, este número habla de democracia democracia líquida en pospandemia, así como de restricciones crecientes para el espacio cívico en Venezuela.

Por su parte, *Desenredando*, sin perder de vista el horizonte del poder, presentado por Fernando Spiritto, en su trabajo *Esbozo del poder*, se inscribe más bien en la línea de desvelar y desenredar reflexiva y genéticamente las fuerzas, actores y fenómenos que afectan la evolución de nuestra sociedad.

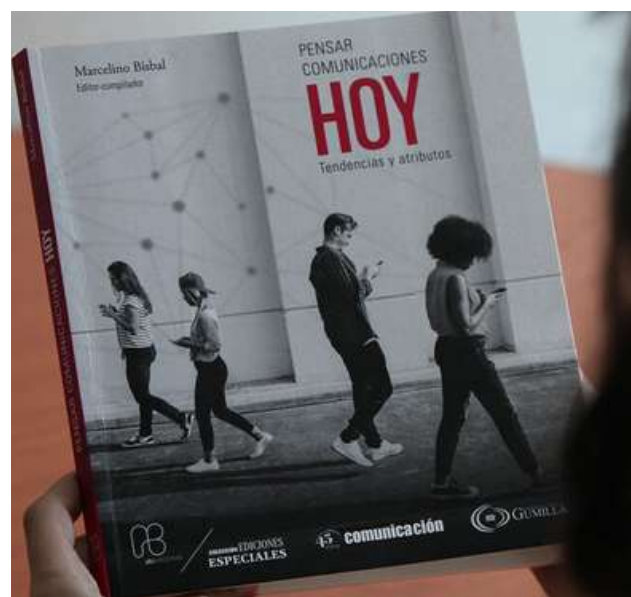


Mientras, el N°195, *¿Periodismo en agonía?*, plantea desde su título la pregunta que recurrentemente se hace el mundo académico. Así, este número vuelve al periodismo para repensar el oficio del periodismo en la era informacional muy bien avizorada por Manuel Castells. Internet es el ágora mundial para la recepción de todo tipo de informaciones, muchas veces escoltadas de mentiras que pretenden domesticar la verdad.

El último número de la Revista Comunicación de 2021, *Diseminados*, coloca el foco en el alrededor de siete millones de personas que han dejado el país durante el proceso político iniciado por Hugo Chávez Frías y continuado por Nicolás Maduro Moros; quienes están diseminados por el mundo y son un grupo que ya supera un quinto de la población venezolana total.

Aunado a ello, la Revista Comunicación celebró su aniversario N° 45 durante el 2021, celebración a la que se se dio apertura con el último número del año 2020, *45 años: Tiempos de nuevas narrativas* (4° trimestre 2020, N°192). Este número invita a realizar una suerte de evaluación, y a la vez preguntarse sobre “la comunicación que vendrá”, pues el aniversario de la revista se dio en tiempos extraños, tiempos que no esperábamos, pero que hoy son toda una realidad y por lo que toca aprender a leer estos tiempos que nos toca vivir y sacar de ellos lo mejor para el bien de todos.

Finalmente, la revista Comunicación fue partícipe de la VI Feria del Libro del Oeste de Caracas 2021 (FLOC 2021), la cual se realizó entre el 29 de noviembre y el 04 de diciembre con la presentación del libro *Pensar Comunicaciones Hoy, Tendencias y atributos*, publicado por el Centro Gumilla, la Revista Comunicación y la editorial de la UCAB, Abediciones. Dicho libro, se aproxima, a través de 11 ensayos, a las teorías que ofrecen grandes pensadores contemporáneos para comprender el impacto de lo digital sobre la vida y el desarrollo humano.



# REVISTA SIC

Seguimos apostando por la articulación de espacios de diálogo e intercambio de ideas que permitan la construcción de ciudadanía

## Revista SIC 2021: un año de transformación digital

Desde la Revista SIC seguimos apostando por la articulación de espacios de diálogo e intercambio de ideas que permitan la construcción de ciudadanía a través de la documentación periódica de la memoria viva del país, gracias a la solidaridad de un amplio grupo de profesionales, académicos e intelectuales, laicos y religiosos quienes hacen posible la gestión y producción de contenidos propios de nuestra revista, ahora también en digital.

La conformación de la revista SIC en su nuevo formato multiplataforma ha sido posible gracias a la creación de redes sociales propias y el lanzamiento de su nueva página web ([www.revistasic.org](http://www.revistasic.org)), lo cual nos ha permitido ganar espacios importantes en Instagram (@revistasic), Twitter (@revista\_sic) y Facebook (Revista SIC). Tanto que, a principios de diciembre, hemos acumulado un total de 900, 1555 y +251 seguidores respectivamente, en una comunidad propia que recién empieza a constituirse en los medios digitales.





Asimismo, para impulsar el alcance de nuestros contenidos publicados diariamente en la página web, con el lema: “Pensamos un país, construimos esperanza”, diseñamos y ejecutamos una campaña digital con el apoyo de una agencia contratada especializada en marketing digital y el respaldo de reconocidas figuras de la vida pública nacional, tales como Asdrúbal Oliveros, Susana Raffalli, Guillermo Tell Aveledo, María de Fátima Vieira y los sacerdotes jesuitas Alfredo Infante y Manuel Zapata, quienes compartieron nuestro contenido especial también con sus comunidades digitales, permitiéndonos re-direccionar una mayor cantidad de usuarios a nuestra web e ir nutriendo nuestra propia comunidad digital.

La migración de nuestros contenidos a una nueva página web, permitió ajustar la frecuencia de los mismos a un total de 1 o 2 notas diarias. Bajo el esquema referido, se registraron un total de 33 nuevas entradas mensuales en promedio, acumulándose un aproximado de 130 artículos publicados en la web al cierre de octubre y un promedio de 50 descargas mensuales del PDF electrónico de la Revista SIC, lo que nos indica que, al cierre de octubre 2021, un total de 600 personas o más han recibido la Revista SIC en su formato electrónico. La estrategia de publicaciones está siendo respaldada con los dos canales activos WhatsApp, en los cuales compartimos diariamente las notas publicadas con un aproximado de 400 personas.

Fieles a nuestra tradición, seguimos publicando la versión impresa de nuestra Revista SIC en un formato bimestral de 6 números al año y un total de 300 ejemplares por cada edición, disponibles en los puntos de distribución y venta del Centro Gumilla. Actualmente, el sistema de suscripciones se encuentra suspendido desde el inicio de la pandemia, por lo cual el PDF electrónico de la Revista SIC puede descargarse de manera gratuita en nuestra página web.



Nº 835 – Año 2021



Nº 834 – Año 2021



Nº 833 – Año 2021



Nº 832 – Año 2021

Este año, que ha sido de grandes retos para la Revista SIC, también hemos crecido como equipo: Con más de 15 reuniones realizadas este año, más de 10 especialistas invitados y un total de 13 miembros activos el Consejo de Redacción SIC ha continuado su misión aún bajo la modalidad virtual que nos acerca más de lo que nos separa físicamente. Por su parte, el Consejo Editorial SIC donde reunimos cada dos meses cerca de 14 intelectuales, profesionales, laicos y religiosos comprometidos con el país, alcanza un total de 5 reuniones presenciales que, siguiendo los protocolos debidos de bioseguridad, han permitido definir desde una perspectiva multidisciplinar la línea editorial de cada edición.

Estamos complacidos de cerrar el año con un total de seis (6) foros de alcance nacional e internacional, realizados bajo la modalidad virtual, sobre temas de interés político, social, económico, cultural y religioso (ver más). También agradecemos las tres (3) nuevas contrataciones en el equipo SIC, la dotación de equipos tecnológicos para fortalecer el home office y la capacitación técnica y profesional del equipo para desarrollar habilidades y destrezas que respondan eficientemente a las necesidades de la gestión y la demanda propia de la era digital.

Ya son 84 años y SIC sigue aportando una mirada esperanzadora a la historia de Venezuela, ahora también en digital.



Desde 1938 ofreciendo  
una visión católico-cristiana  
de la sociedad

# COORDINACIÓN DE FORMACIÓN



**Pretende no sólo disminuir focos violentos, sino iniciar procesos sociales liberadores que lleven a las estudiantes a afrontar progresivamente la discriminación contra la mujer.**

**Formando personas para la vida, nos empoderamos y transformamos**

El 2021 fue, sin duda, un año complejo en todos los aspectos de la vida. Enfrentamos realidades que nos obligaron a hacer un alto para redireccionar las rutas que habíamos trazado para este viaje. Nos encontramos obstáculos que fuimos venciendo en el camino. El trabajo se enmarcó en el desarrollo de actividades que nos permitieron dar respuesta a los objetivos planteados en los proyectos que se nos han confiado como área de Formación.

**Un proyecto con énfasis en género y emprendimiento**

El proyecto ECVV representó para el equipo la oportunidad de poner en marcha acciones concretas en los diez centros educativos de Fe y Alegría involucrados en el mismo.



El desarrollo de la propuesta formativa ha sido uno de los resultados más esperados. En ella recogimos en cinco temas nuestra visión para reducir los focos de violencia escolar, privilegiando el enfoque de género y por ende la participación de las jóvenes estudiantes.

Títulos como *Somos distintos pero iguales, Descúbrete... eres un tesoro valioso, Soy la llave de mi destino, Proyectando mis sueños*, activaron un camino formativo que pretende no sólo disminuir focos violentos, sino iniciar procesos sociales liberadores que lleven a las estudiantes a afrontar progresivamente la discriminación contra la mujer, así como la superación de relaciones violentas y el desarrollo habilidades para la vida.

Hemos logrado formar a 150 estudiantes que se convertirán en agentes multiplicadores entre sus pares. A través de los procesos de réplicas, para finales del año 2021 llegaremos a más de 300 estudiantes impactados con el proyecto.

Otras acciones vinculadas a este proyecto son las relacionadas con la identificación de emprendimientos juveniles en las regiones donde se encuentran las escuelas participantes. En este momento estamos realizando el mapeo de estos emprendimientos en las zonas aledañas a los centros educativos. Terminado este proceso, podremos identificar un grupo de emprendedoras y emprendedores y respondiendo a sus necesidades, acompañarlos a que se empoderen de herramientas que les permitan proyectar sus respectivos trabajos a través de campañas digitales.

La formación continua ha estado presente a lo largo del año en nuestra vinculación con la Comunidad Educativa (escuela, familia y comunidad local). En tal sentido, hemos desarrollado un total de 23 procesos formativos centrados en los programas que lleva el área en las comunidades. Esto nos ha permitido llegar a más de 250 personas a nivel nacional. Hoy por hoy, se están desarrollando 10 Programas llamados FOCOS JUVENILES con temas de gran interés en la vida de los jóvenes, de las escuelas y de las comunidades.

Con estos programas formativos hemos impactado de forma significativa a más de 2000 personas que hacen su apuesta por el país.

## Programas y proyectos

### Pensando en el fortalecimiento comunitario

Voces Ciudadanas ha permitido fortalecer nuestra presencia en comunidades vulnerables de diez regiones del país. Durante el 2021 desarrollamos de forma presencial, virtual o semipresencial 85 procesos formativos. De éstos, 27 se han referido a la Reconstrucción del Tejido Social (RTS) 36 al Fortalecimiento de la Organización Comunitaria (FOCO) y 13 Formación Política Ciudadana (PFPC).

Con estos programas formativos hemos impactado de forma significativa a más de 2000 personas que hacen su apuesta por el país, específicamente en las comunidades de incidencia directa donde se hicieron diagnósticos para detectar la situación compleja que atraviesan hoy en día.

Durante el segundo y tercer trimestre, a través de Voces Ciudadanas hemos realizado 20 Salas Situacionales que han permitido identificar los principales problemas que aquejan a dichas comunidades. También se han ejecutado 20 Laboratorios de Propuestas.



Acá los líderes comunitarios exponen diversas soluciones a los problemas identificados que afectan al colectivo. Hasta ahora percibimos de forma positiva, cómo algunas comunidades se empoderan para encontrar solución a sus problemas a través de la organización y la creatividad.

Hemos realizado 9 encuentros de cohesión con egresados de los procesos de formación. Mediante estos espacios buscamos concretar su vinculación con sus ámbitos locales e ir creando espacios de diálogo, entendimiento y acuerdos en lo comunitario, social y político.

### Contribuyendo a mitigar la emergencia humanitaria

El proyecto Liderazgo y Empoderamiento Ciudadano (LEC) fue diseñado para empoderar a las mujeres de la Pastoral Social de dos comunidades eclesísticas en Maturín, estado Monagas e incluyó a integrantes de la Red de Acción Social de la Iglesia (RASI) - capítulo Monagas.

A través de este proyecto se han dictado procesos de formación en RTS, FOCO, DDHH, Arquitectura Humanitaria y Equidad de Género. Todo esto ha permitido que las participantes puedan desarrollar proyectos locales para atender a las necesidades de las poblaciones más vulnerables de su zona.



## Para responder a cambios de contexto

A nivel interno, no hemos escatimado esfuerzos para actualizar los programas de formación y retomar otros. Durante el año 2021 hemos hecho aportes significativos:

- Contamos con la actualización del programa FOCO.
- En alianza con el Instituto Latinoamericano de Investigaciones Sociales, estamos ajustando el programa de **Formación Política Ciudadana (PFPC)**.
- Seguimos sumando esfuerzos para la revisión del programa **Reconstrucción del tejido Social (RTS)** y **Seminario Buen Gobierno (SBG)**.
- Retomamos la posibilidad de darle continuidad a la parte programática del programa **Liderazgos Alternativos para Adolescentes**, esperando que se pueda lograr su incorporación en la oferta de la Fundación Centro Gumilla (FCG) para instituciones educativas durante el próximo año 2022.
- Reanudamos el programa **Fortaleciendo nuestra Identidad Institucional** en alianza con el Banco Venezolano de Crédito. Este programa, ha iniciado una nueva etapa junto a la Coordinación de Talento Humano de la Fundación. Esto nos permitirá estrechar nuevamente los nexos de amistad y confianza que redundará en la optimización de las acciones propuestas para su ejecución.



## Alianzas que nos fortalecen

Este año hemos logrado alianzas internas y externas como un aspecto fundamental del área. De cara a lo interno de la organización, nos hemos vinculado con todas las Coordinaciones de Misión, así como las Coordinaciones de Apoyo. De esta manera, unimos esfuerzos y creamos sinergia para dar respuesta a la búsqueda del horizonte compartido de la Fundación Centro Gumilla y al desarrollo de su Plan Estratégico. En esa línea buscamos responder a la visión y misión comunes, así como también trabajar en coherencia con las Preferencias Apostólicas de la Compañía de Jesús y al Plan Estratégico de la Provincia.

A nivel externo, ha sido posible establecer alianzas con organizaciones que nos han dejado elementos valiosos. Hemos trabajado con la Red Agroalimentaria de Venezuela, el Consejo para la Recuperación de Paria, Hacienda San José, Instituto Latinoamericano



de Investigaciones Sociales ILDIS y otras tantas a nivel regional que confían en nuestro compromiso con el país.

### La es el trabajo en equipo

Es importante resaltar que, para desarrollar los procesos de forma significativa en las regiones, ha sido necesario que el equipo del Área de Formación tenga conocimiento y manejo de las principales herramientas vinculadas al tema del “ACOMPañAMIENTO”. Es por eso que a lo largo del año 2021 brindamos espacios para adelantar procesos formativos relacionados con este tema. Esto ha permitido hacer un trabajo con mayor conciencia, caminando junto al otro en todo momento.

Los logros del Área de Formación han sido y son posible gracias a varios factores: la gestión directiva, el aporte de nuestros cooperantes y el valioso equipo de trabajo con el cual contamos: coordinadores, asesores, asistentes y analistas que integran nuestro personal de planta, coordinadores, promotores, facilitadores y docentes enlaces en los equipos regionales y por supuesto a los aliados que hacen posible el desarrollo de todas estas acciones que apuntan a la construcción de una sociedad más justa y humana.



# COORDINACIÓN DE INVESTIGACIÓN



## Investigación social desde una mirada humanizadora en la Venezuela compleja

Nuestro quehacer desde la Coordinación de Investigación ha estado orientado por dos premisas fundamentales: en primer lugar, trabajo en equipo que responda a los lineamientos institucionales de la Fundación Centro Gumilla y en segundo lugar, guiado por las Preferencias Apostólicas Universales (PAU), específicamente 1) *caminar junto a los pobres, los descartados del mundo, los vulnerados en su dignidad en una misión de reconciliación y justicia*, y 2) *acompañar a los jóvenes en la creación de un futuro esperanzador*.

En este marco, y en alianza con la Red Agroalimentaria de Venezuela y la Embajada Francesa, desarrollamos el **Sistema Centinela** para el Seguimiento de la Situación Social, Agroalimentaria y de Salud ante la Emergencia Humanitaria en Venezuela. El objetivo fue conocer la realidad y la percepción que tiene la población de comunidades pobres de áreas urbanas de seis regiones del país en 50 centros poblados, en dos grandes dimensiones temáticas, situación socioeconómica y situación socio alimentaria. Levantamos información en tres momentos de los años 2020-2021, de aspectos tales como actividad económica y banca; servicios públicos, infraestructura, movilización; situación de salud, educación y niñez; migración, seguridad personal, inseguridad; precios y escasez de alimentos básicos, entre otros temas.

## Buscamos trazar estrategias de incidencia social y política y promover la articulación entre organizaciones comunitarias sociales e institucionales.

Por otra parte, realizamos una investigación de carácter cualitativo denominada *Juventud y Diáspora como Ventana de Oportunidad. Venezuela 2020-2021* que intentó dar respuesta a la interrogante de cómo los jóvenes migrantes construyen sentido acerca de su condición de migrante y el interés y la disposición que tienen los jóvenes para desarrollar acciones e iniciativas concretas de conexión con Venezuela y su arraigo a la cultura venezolana. Se hicieron entrevistas a profundidad a 13 jóvenes profesionales venezolanos en Chile, Colombia, Ecuador y Perú. Este estudio fue publicado y se mostraron sus resultados en la Revista SIC.

Es de destacar muy especialmente, el trabajo de apoyo y en equipo con la Coordinación de Formación de la FCG, en el proyecto **Voces Ciudadanas**, en la realización de grupos focales tanto en las Salas Situacionales con líderes comunitarios y sociales para diagnosticar el funcionamiento de los servicios públicos y otras problemáticas sociales, así como en los **Laboratorios de Propuestas**, que dan posibles respuestas a los problemas detectados a nivel comunitario. De este modo, buscamos trazar estrategias de incidencia social y política y promover la articulación entre organizaciones comunitarias sociales e institucionales, para generar finalmente bienestar comunitario e incidencia pública local. Igualmente, en trabajo conjunto con la Coordinación de Formación, en el marco del proyecto **Educación en Contextos Venezolanos Violentos**, realizamos la línea base del proyecto y luego un mapeo de emprendimientos de jóvenes y con enfoque de género, en las comunidades atendidas.



Finalmente, desde la Coordinación de Investigación hemos colaborado en la Revista SIC con varias publicaciones y con nuestra participación semanal en su Consejo de Redacción y formamos parte del equipo que coordina la Red Jesuita con Migrantes en Venezuela, junto al JRS Venezuela y el Instituto Radiofónico Fe y Alegría.





# SISTEMA CENTINELA PARA EL SEGUIMIENTO DE LA SITUACIÓN SOCIAL, AGROALIMENTARIA Y DE SALUD ANTE LA EMERGENCIA EN VENEZUELA

Tercer Informe  
Mayo 2021



## Alianza entre la Fundación Centro Gumilla y la Red Agroalimentaria de Venezuela (RAV)

La RAV y la Fundación Centro Gumilla constituyeron una alianza para realizar la investigación Sistema Centinela de Seguimiento de la Situación Social, Agroalimentaria y Sanitaria ante la Emergencia Existente. La investigación se realizó en comunidades pobres de áreas urbanas, y permitió conocer la realidad y la percepción que tiene la población de esas comunidades en aspectos como: empleo, cierre de negocios y agencias bancarias, calidad de los servicios públicos, situación de la salud, dinámica de la pandemia Covid 19, migración, situación de la niñez y la educación, seguridad personal, violencia-delincuencia, nivel y principales formas de obtener informarse, conflictividad social y relación con los poderes públicos, formas de pago en la compra de alimentos, precios y escasez de alimentos básicos, apoyos públicos al ingreso y bolsas CLAP.

# COORDINACIÓN DE PUBLICACIONES

Son publicaciones que recogen los problemas estructurales y situaciones coyunturales.

En tinta o digital: Resistimos

El trabajo en el Área de Publicaciones ha significado un gran esfuerzo para continuar editando las publicaciones propias de la FCG, pero también ha sido satisfactorio porque son publicaciones en las que quedan plasmados problemas estructurales y situaciones coyunturales de forma sistemática; son un referente para el análisis crítico del acontecer de Venezuela y América Latina.

La revista *SIC* la editamos en sus dos versiones, impresa y digital, este año ofrecimos la serie 831-836. Títulos centrales: *Largo aliento*, *La estrategia es comprender*, *El centro es la persona*, *Cuando tuve hambre*, *Seamos parte* y *El bien común* frases que nos orientan los editoriales de estas ediciones. Consulte en <https://revistasic.org/>

En el marco de sus 45 años, la revista *Comunicación* en formato digital, mantiene una frecuencia trimestral. Este año ofrecimos la 193-196. Sitio web: <https://comunicacion.gumilla.org/>

Nuestra colección de *Temas de Formación Sociopolítica* arribó al N° 55 e imprimimos el título “*Transformar el conflicto político en Venezuela: retos para una solución negociada, democrática y sostenible*”, pluma de Francisco Alfaro Pareja. Por otro lado, hicimos una actualización del libro “*La enseñanza social de la iglesia*” del autor especialista en teología, Pedro Trigo.





Las nuevas tecnologías de la información y la comunicación ya forman parte de nuestra existencia, movilidad y cognitividad.

Con la colaboración de autores expertos en materia de comunicación el Centro Gumilla editó el libro “Pensar comunicaciones Hoy, tendencias y atributos” Es un homenaje a la revista Comunicación por sus cuarenta y cinco años de trayectoria. El título del libro responde a la idea de que apenas en treinta años ha habido una revolución en las comunicaciones. Estamos en presencia de un ecosistema comunicativo producto de un entorno tecnológico. El desarrollo de la técnica como dimensión constituyente de lo humano, es también de vital importancia pues las nuevas tecnologías de la información y la comunicación ya forman parte de nuestra existencia, movilidad y cognitividad.



# COORDINACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

La misión de la coordinación de derechos humanos de la Fundación es permear las distintas áreas con la perspectiva de derechos humanos

## Derechos humanos: Una perspectiva necesaria para nuestra misión

La coordinación de derechos humanos del Centro Gumilla se crea en 2020 con el fin de dar perspectiva de derechos humanos a nuestra misión. Es importante aclarar que, si bien el Centro Gumilla desde sus inicios se ha dedicado a aportar investigación, reflexión y acción para que en Venezuela haya Estado de derecho, en su misión y visión, hasta ahora, no se había explicitado la perspectiva de derechos humanos. Hacia dentro, la misión de la coordinación de derechos humanos de la Fundación es permear las distintas áreas con la perspectiva de derechos humanos y, hacia fuera, participar en las redes de derechos humanos en nuestro país para incidir públicamente en la defensa de los derechos humanos y, aportar en la construcción del Estado de derecho, para que haya verdad, justicia, reparación y, construir alternativas para la no repetición.

¿Qué ha hecho hasta ahora la coordinación de derechos humanos?



1. En primer lugar, se ha desarrollado, en alianza con PROVEA, el proyecto “Lupa por La Vida”, que tiene como centro el monitoreo de las ejecuciones extrajudiciales que atentan contra el derecho a la vida y el Estado de derecho. El monitoreo se hace a lo largo y ancho del país. El proyecto Lupa por la Vida, tiene su propia página web, donde se pueden consultar los distintos informes y, también, acceder a mayor información sobre esta iniciativa que busca construir memoria desde las víctimas.

<https://lupaporlavid.org/>



No se pretende convertir al Centro Gumilla en una ONG de DDHH, sino poner nuestra misión en esta perspectiva formando al personal y, también, incidir socialmente.



2. Se han articulado esfuerzos con el área de formación del Centro Gumilla para inducir en el área de derechos humanos a los coordinadores y facilitadores a nivel nacional. Este año 2021 se ofreció el “taller básico de derechos humanos” que consistió en tres talleres por vía zoom. Estos espacios han servido para introducir la perspectiva de derechos humanos en el que hacer del área. En esta formación, hemos contado, también, con el apoyo de COFAVIC.
3. Con el horizonte puesto en la construcción de una red de monitores populares de derechos humanos, se han realizado de manera sistemática talleres en zonas populares con jóvenes, líderes comunitarios y docentes, como estrategia para crear una red de defensores de derechos humanos a nivel de base, que sirvan de antena para los primeros auxilios y, remitan los casos a las organizaciones expertas en el área (COFAVIC, PROVEA, CECODAP).
4. A través de la CONVER se ha iniciado un proceso de formación para ir fortaleciendo las capacidades e ir articulando esfuerzos a nivel de la Vida Consagrada.

Con la coordinación de derechos humanos del Centro Gumilla, no se pretende convertir al Centro Gumilla en una ONG de DDHH, sino poner nuestra misión en esta perspectiva formando al personal y, también, incidiendo socialmente articulando esfuerzos con las redes de defensores de DDHH, e igualmente, fortaleciendo esta perspectiva en la misión de la iglesia en nuestro país.

# COORDINACIÓN DE COMUNICACIONES

## Hicimos el lanzamiento oficial de la nueva página web de la Fundación Centro Gumilla.

El 2021 fue un año de renovación, obtención de resultados tras un arduo trabajo y crecimiento para la coordinación de comunicaciones de la Fundación Centro Gumilla.

### La Fundación Centro Gumilla con nueva página web

Durante el primer trimestre del 2021, específicamente durante el mes de marzo, hicimos el lanzamiento oficial de la nueva página web de la Fundación Centro Gumilla ([www.gumilla.org](http://www.gumilla.org)), una plataforma online que permite

conocer el trabajo de la Fundación en todos sus campos, desde las investigaciones, hasta los programas y proyectos de formación comunitaria, biblioteca, libros y publicaciones como las revista SIC y Comunicación.

De la mano con el lanzamiento de la página web de la FCG, también se habilitó la biblioteca digital con el nombre de *Gumiteca*. Se trata de una biblioteca especializada en ciencias sociales y religiosas, que se sustenta en libros y revistas en el contexto iberoamericano con una gran fortaleza en ciencias sociales y teología latinoamericana, participación comunitaria, cooperativismo, comunicación social y cultura ciudadana.

Además, la Gumiteca cuenta con un catálogo de acceso abierto (OPAC) que le permite hacer búsquedas simples y combinadas a través de campos específicos (autor, título, materia, etc.) a toda hora desde cualquier parte del mundo.



Página web



Gumiteca

## Formamos parte del equipo de comunicación de la Red de Acción Social de la Iglesia (RASI) que organizó el XII Encuentro de Constructores de Paz



Por otra parte, sin dejar de lado las revistas de la FCG, el repositorio institucional contiene más de 14600 registros para acceder a la revista SIC y la revista Comunicación a texto completo desde sus inicios hasta la actualidad, así como también diferentes monografías relacionadas con nuestras líneas de investigación.

### “Entendernos porque somos hermanos” y la celebración de un Año Ignaciano

Aunado a ello, formamos parte del equipo de comunicación de la Red de Acción Social de la Iglesia (RASI) que organizó el XII Encuentro de Constructores de Paz “Entendernos porque somos hermanos”, que se realizó el 29 de mayo de 2021.

También apoyamos y celebramos, desde las redes de la Fundación y dentro de las posibilidades de un mundo contraído, en su momento, por la pandemia, el Año Ignaciano 2021-2022, el cual contó con distintas eucaristías, entrevistas y oraciones en vivo. Asimismo, en el marco de la celebración de este año, compartimos distintos contenidos online sobre la vida de San Ignacio de Loyola y sus ejercicios espirituales desde una perspectiva reflexiva sobre la realidad que hoy nos aqueja como sociedad.

### Presentes en la XI Feria del Libro del Oeste UCAB 2021

Asimismo, apoyamos las actividades de nuestras organizaciones hermanas y fuimos partícipes de los encuentros del Sector Social. A su vez, hacia el cierre del año, estuvimos presentes en la XI Feria del Libro del Oeste de Caracas, UCAB 2021 (Universidad Católica Andrés Bello), espacio al que le hicimos cobertura desde nuestras redes sociales.

## Apoyamos también la diagramación de las guías de Un Encuentro con la Esperanza, un espacio que nació en el mes de abril de 2020, en medio de una situación de incertidumbre y desánimo generalizado.

### Un espacio para reflexionar

Desde la coordinación de Comunicaciones apoyamos también la diagramación de las guías de Un Encuentro con la Esperanza, un espacio que nació en el mes de abril de 2020, en medio de una situación de incertidumbre y desánimo generalizado, provocada por la pandemia que vivimos. En vista de ese panorama, la Fundación Centro Gumilla decidió ofrecer a su personal un espacio para el fortalecimiento interior, que les lleve a una cercanía profunda con Dios para que puedan vivir abiertos a la esperanza y tengan herramientas espirituales para sobrellevar su día a día.

Para cada encuentro, se realizó una guía que facilita la réplica del ejercicio. Un material, del cual se espera sea de provecho para abrir nuestro corazón a la esperanza y sobre todo, que logremos fortalecer una relación profunda con Papá Dios.

Durante el 2021, desarrollamos 25 guías, correspondientes desde la N° 33 (22 de enero de 2021), hasta la N° 57 (19 de noviembre de 2021). Todas disponibles en formato PDF en la sección de “Publicaciones” e “Interioridad” de la página web de la Fundación Centro Gumilla



Primeras guías de Un Encuentro con la Esperanza 2021

## Continuamos creciendo en redes sociales y compartiendo contenido de valor

Finalmente, a partir de la promoción de los encuentros y celebraciones, así como de los contenidos generados en redes sociales, en Instagram contamos actualmente con 2.779 seguidores, mientras que en enero de 2021 teníamos 2.076 (incrementamos 703 seguidores); en Facebook tenemos actualmente 7.565 seguidores, mientras que en enero de 2021 teníamos 7.130 (incrementamos 435 seguidores); y en Twitter, tenemos actualmente, 32.323, mientras que en enero de 2021 teníamos 31.569 (incrementamos 754 seguidores).

Aunado a ello, en lo que respecta al desempeño en cada red social en específico, en Instagram realizamos 106 publicaciones durante el 2021, las cuales tuvieron un engagement o compromiso de interacción de 9,97%, 5.385 me gusta y 379 comentarios.

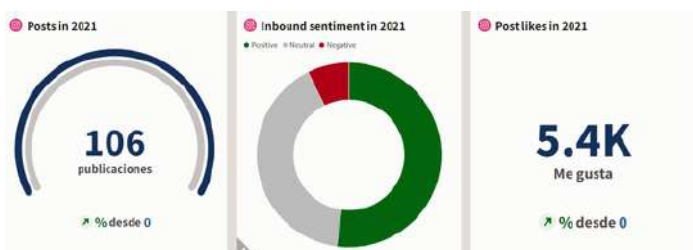
Por su parte, en Facebook, realizamos 412 publicaciones, las cuales tuvieron un engagement de 4,98%, 3.636 reacciones, 1.173 compartidos, y 220 comentarios; mientras que en Twitter, realizamos 2.689 tweets, los cuales tuvieron 382.247 impresiones, 8.848 me gusta, 5.305 retweets, 326 respuestas, 113 citas de tweet y un 2,07% de engagement o compromiso de interacción.



Resumen de estadísticas Twitter 2021



Resumen de estadísticas Facebook 2021



Resumen de estadísticas Instagram 2021

# COORDINACIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Hemos trabajado en organizar, mejorar las prácticas e implantar la cultura necesaria para el desarrollo del liderazgo de todos.

Un aliado estratégico para el alcance de los objetivos de la FCG

Llevamos adelante la gestión de los procesos del área, atendiendo los aspectos formales y administrativos, así como los referidos al mantenimiento de la paz laboral, en un clima que favorezca la motivación, el desarrollo y el compromiso de todos.

Deseamos ser una Coordinación reconocida como contribuyente al mantenimiento del bienestar integral, que las personas se sientan atendidas, valoradas y reconocidas.

Somos una Coordinación de corta data (1,5 años) y hemos trabajado en organizar, mejorar las prácticas e implantar la cultura necesaria para el desarrollo del liderazgo de todos y cada uno de los que allí laboramos.

Iniciamos nuestra gestión atendiendo dos frentes, por un lado, seguir desarrollando y fortaleciendo nuestras gestiones administrativas (pagos, contrataciones y cumplimiento de las obligaciones: INPSASEL, INCES, SSO, etc.) y, por el otro, dando inicio al desarrollo de las estrategias necesarias para convertirnos en una unidad de acompañamiento y apoyo en el logro de los objetivos estratégicos de cada unidad y de la FGC en su totalidad.

Hemos puesto el orden necesario en nuestra estructura organizacional; desarrollamos los organigramas generales y por área, de manera que podamos contar con una imagen fiable de quienes somos y dónde estamos.

Contamos con un Código de Ética que nos ha permitido enmarcar las conductas esperadas y deseadas por parte de todos los que allí laboramos dicho Código ha sido difundido y compartido entre todos los trabajadores.

En paralelo, hemos trabajado en la identificación de las funciones de cada uno de los cargos, de manera que se facilite la gestión del desempeño que cada líder de área debe llevar adelante.

También hemos establecido las políticas del área, en cuanto a selección, desarrollo, evaluación y ayudas al personal.

Hemos llevado adelante un proceso objetivo para la evaluación del desempeño; estamos trabajando en las actividades de seguimiento a los acuerdos de mejora establecidos. En este sentido, hemos realizado grandes esfuerzos por ir adecuando los ingresos a la realidad país, a los resultados y al compromiso demostrado.

Como parte de los acuerdos de mejora, hemos desarrollado actividades de formación dirigidas al mejoramiento integral; realizamos un Programa de Escritura para profesionales, y un Programa de Desarrollo y Bienestar para todos los trabajadores de la sede Caracas. En esta misma perspectiva del desarrollo, a inicios de año daremos estreno a nuestro nuevo programa de Inducción y Reinducción, que busca reforzar el conocimiento y el compromiso con la Filosofía de Gestión que hemos asumido en la FCG.



Entrega de certificados del Programa de Escritura para profesionales

Seguiremos acompañando a los líderes de cada área en cuanto al control en la gestión del talento humano, de manera que cada vez se fortalezca más la cultura que deseamos y podamos incrementar la identificación y el compromiso con nuestra Organización.

# Coordinación de Administración

**Mantenemos la liquidez monetaria de nuestros programas y proyectos con el apoyo de personas u organizaciones involucrados activamente con la Fundación Centro Gumilla.**

A dos años de la pandemia por el Covid-19, hemos innovado, lo que significa implementar muchos cambios en medio de este contexto, buscando estrategias financieras como base de sostenibilidad.

Hoy en día, mantenemos la liquidez monetaria de nuestros programas y proyectos con el apoyo de personas u organizaciones involucrados activamente con la Fundación Centro Gumilla.

Para ello, tenemos que ajustar y adaptarnos a las políticas financieras ofrecidas por el Banco Central de Venezuela (BCV), conllevando a una planificación y reajuste monetario según las tasas establecidas.

## **Esfuerzos y resultados**

La coordinación administrativa mantiene una funcionalidad operativa, que brinda apoyo monetario puntual. A través de procesos de pagos, registros financieros, actualización de sistemas administrativos, definición de áreas, funciones contables y tributos, se ha hecho un esfuerzo de equipo para asumir retos en una organización que inspira el horizonte a seguir como laicos colaboradores en la misión.

Las actividades se han venido realizando en jornadas específicas de tareas presenciales, siempre cuidando a nuestro recurso humano, además, empoderar al equipo es reconocer la potencialidad

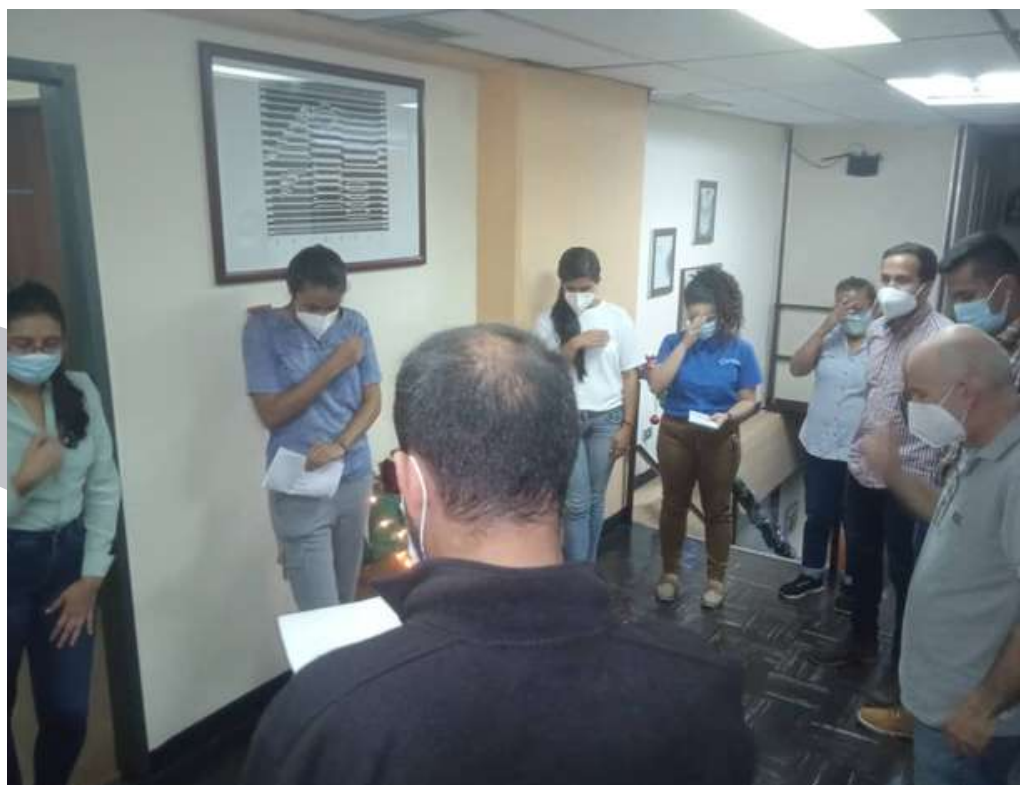


**El éxito de los procesos ha sido compromiso, calidad, excelencia, responsabilidad y sobre todo el amor que contiene cada a labor que realizamos.**

de cada uno. Por lo tanto, realizamos labores compartidas y trabajo colaborativo.

Esta manera de llevar a cabo cada acción nos ha demostrado resultados positivos para el logro y cumplimiento de los cierres mensuales.

El éxito de los procesos ha sido compromiso, calidad, excelencia, responsabilidad y sobre todo el amor en cada labor que realizamos. Cuando te gusta lo que haces, lo haces bien.



# COORDINACIÓN DE LOGÍSTICA

Actuamos conscientes de la realidad que vive el país e intentamos con nuestro trabajo, contribuir con las líneas estratégicas de la FCG.

La coordinación de Logística, es un área de apoyo que se vincula con el resto de la organización para brindar soluciones eficaces ante los requerimientos logísticos de la Fundación Centro Gumilla. Estamos cohesionados a pesar de las dificultades que la pandemia nos ha traído. El equipo está conformado por Esnaider Monterrosa, Edmundo Mendoza, Julio González, Jesús González, Oleira Gutiérrez, Yumelis Vega y Dorys Rengel.

Estamos identificados con la filosofía de gestión mediante las tres dimensiones ser, saber y saber hacer, enfocadas hacia la misión de la FCG. Por ello, actuamos conscientes de la realidad que vive el país e intentamos con nuestro trabajo, contribuir con las líneas estratégicas de la FCG para llegar a todos los colaboradores desde la oficina de Caracas hasta las regiones donde Gumilla tiene presencia. En el año 2021 tuvimos la oportunidad de discernir nuestra misión a la luz de documentos referenciales, como las Preferencias Apostólicas Universales, Nuestro voto de pobreza en el seguimiento de Jesús pobre y humilde, el Plan Apostólico de la Provincia de Venezuela, el Marco de orientación estratégica 2021-2026 del Apostolado de Justicia Socioecológica y las líneas estratégicas de la Fundación Centro Gumilla para encontrar en ellos, insumos que nos den claridad para ver nuestro modo de proceder y como venimos haciendo las cosas.

Una clave ha sido, la formación espiritual ignaciana a través del “Encuentro con la esperanza”. Este espacio ha movido aspectos personales de cada uno de los integrantes de este equipo, nos guía por un camino de esperanza ante la situación que nos ha tocado vivir con la pandemia del Covid-19, que no sabíamos cómo enfrentar. Nos ha permitido repensarnos para identificar con más claridad nuestros dones, competencias y cómo ponerlas

**Actuamos conscientes de la realidad que vive el país e intentamos con nuestro trabajo, contribuir con las líneas estratégicas de la FCG.**



al servicio de los demás en estos momentos tan difíciles, con una mirada más profunda para captar al hermano necesitado y acogerlo como un forastero que viene a nosotros, recibirle con amor y sin fronteras. Otro acontecimiento, es la experiencia del “Año Ignaciano” donde se nos ha convocado a vivir un proceso de conversión desde lo que hacemos. Sentimos que esta experiencia nos está animando en el logro de los objetivos del Centro Gumilla. El Año Ignaciano nos invita a una reflexión interna que estamos trabajando y una renovación para dejarnos guiar por el lema del Ignatius 500 “Ver todas las cosas nuevas en Cristo”.

Hemos tenido la oportunidad de formarnos en los siguientes ámbitos:

- Encuentro con la Esperanza.
- Diplomado de Gerencia para las Obras de la Compañía de Jesús en Venezuela.
- Programa Redacción para Profesionales.
- Taller de Derechos Humanos.
- Taller de Desarrollo Personal.

Hemos asistido a:

- Asamblea del Apostolado Social.
- Feria del Libro del Oeste (FLOC).

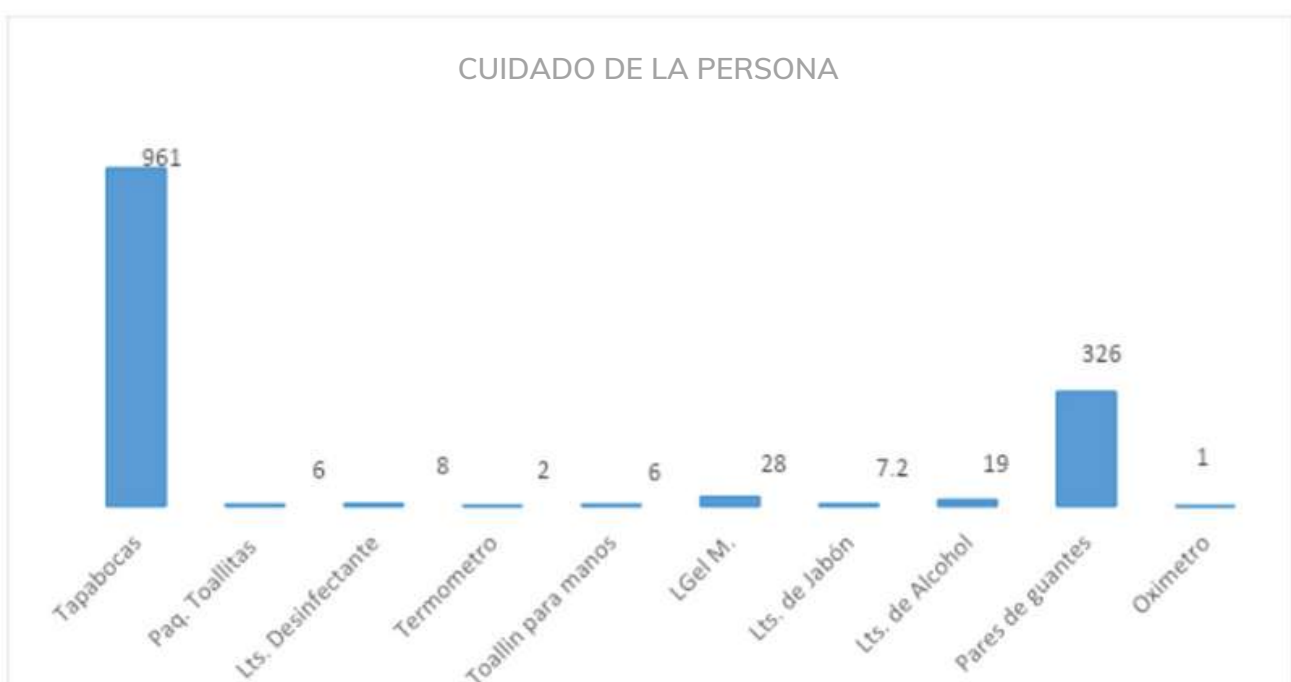
## Que hemos hecho en el año 2021

Nuestra propuesta operativa estuvo orientada a la misión de la FCG desde el discernimiento, la fraternidad y el trabajo colaborativo con gran esfuerzo por todo lo que ha acontecido en pandemia. El área de Logística ha realizado gran parte de sus tareas de forma presencial cuidando las medidas de bioseguridad para responder a todas las áreas. Nos ocuparon los siguientes aspectos:

- Reuniones de equipo presencial y virtual para conocer cómo nos sentimos en lo personal, cómo está la familia, la comunidad.
- Cuidado a la persona, aplicando el protocolo de la OMS de prevención Covid-19 para los empleados y visitantes de la FCG y entregamos insumos de bioseguridad de manera personalizada.
- Asignación de materiales de oficina y tecnología para garantizar la operatividad de los equipos de trabajo.
- Traslado de los equipos de trabajo y correspondencia.
- Asistencia informática para el trabajo presencial y remoto.
- Creación de salas virtuales para reuniones, foros y espacios de formación.
- Mantenimiento preventivo a las instalaciones para mantener las condiciones ópticas de los espacios y el medio ambiente favorable para las personas.
- Rendición de cuenta mensual de nuestra gestión con información cualitativa y cuantitativa mediante la metodología: persona, proceso y producto.

## Factor de Impacto

Hemos beneficiado a más de 50 personas de manera constante, que están vinculadas directa e indirectamente con la FCG, integrados por el equipo de Caracas, Barquisimeto y las otras regiones donde el Centro Gumilla tiene participación de sus programas de formación con materiales de oficina, bioseguridad y tecnología.



Actuamos conscientes de la realidad que vive el país e intentamos con nuestro trabajo, contribuir con las líneas estratégicas de la FCG.



En la Fundación Centro Gumilla tenemos un sitio de encuentro, que es el cafecito y el té. Todas las mañanas parte del equipo de Logística, Oleira Gutiérrez o Edmundo Mendoza reciben a sus compañeros de trabajo con un buen café, recién hecho y té al gusto de la persona. Es un valor agregado que nos permite la interrelación de compañeros, para saber cómo estamos y para reuniones de trabajo. Cuando comenzó la pandemia este espacio se congeló porque no se podía asistir a la oficina. Este año, mediante la flexibilización y cuidándonos unos a los otros, hemos retomado nuestra cultura del cafecito y el té. Es un beneficio que nos ayuda a estar más conectados, con sensación de bienestar para comenzar el día, hacer un descanso a media mañana o degustar después del almuerzo.

## Retos 2022

- Nos proponemos como retos cuidar la casa común, como lo describe una de las Preferencias Apostólicas Universales y el documento Marco de Orientación Estratégica 2021-2026. Desde esa mirada, contemplar un mundo herido que nos permita encontrar los medios adecuados para el logro de nuestros objetivos, sin dañar la casa común e ir buscando alternativas en la FCG para reducir los materiales no biodegradables e introducir métodos que coadyuven a la conservación del medio ambiente y la justicia socioecológica.
- Fomentamos en nuestro equipo la cultura trabajo en red interna y externa.
- Queremos superar los obstáculos de la pandemia para seguir la misión de la FCG, usando medidas de bioseguridad para que la situación no nos paralice y continuaremos con las actividades del Centro Gumilla, de esta manera aportamos un granito de arena para la superar la situación del país.

Para finalizar, damos gracias a Dios por estar presente en nuestras vidas, por darnos la posibilidad trabajar en la Fundación Centro Gumilla, obra de acción social de la Compañía de Jesús, por todos los beneficios y oportunidades de crecimiento personal y profesional, a nuestros compañeros de las otras áreas y gerentes por el trabajo en equipo y la cercanía, la solidaridad en este año lleno de dificultades pero con muchas posibilidades de encontrarnos con Jesús de Nazaret que nos invita a la construcción de un mundo mejor.



# TRABAJO EN RED

## Red de Acción Social de la Iglesia

La Red de Acción Social de la Iglesia (RASI) está constituida por diferentes tipos de organizaciones vinculadas a la Iglesia Católica, con presencia en Venezuela y que ejercen una acción de carácter social y cultural para incidir en la transformación de las actuales condiciones sociales existentes en nuestro país.

La red aspira, desde su constitución, agrupar a organizaciones sociales de inspiración cristiana, con presencia significativa en sus ámbitos locales o nacionales.

Durante el 2021, desde la RASI se realizó un *Encuentro Nacional de Constructores de Paz*, una iniciativa que nació de parte de las organizaciones sociales de la iglesia para frenar la violencia que en el 2009 comenzaba a convertirse en un problema grave para el país. En el 2010 se realizó el primer encuentro y la asistencia superó las expectativas, y desde entonces, el encuentro se ha realizado año tras año, siendo el del 2021, su XII edición.

En lo que respecta a los Capítulos regionales, se realizó el fortalecimiento de ocho (8) Capítulos regionales: Anzoátegui, Lara, Mérida, Monagas, Sucre y Zulia (con avances significativos en su proceso de reactivación) y Aragua-Carabobo y Guayana, que, aun cuando han organizado actividades en sus regiones, todavía no logran concretar un espacio de encuentro, sin embargo, han logrado la participación de miembros de distintas organizaciones de la red que hacen vida en sus regiones en las actividades de encuentros Nacionales (Constructores de Paz y Encuentro Nacional de Capítulos Regionales).

También se realizó un Encuentro Nacional de los Capítulos regionales en el mes de febrero, el cual tuvo una participación de más de 74 personas. A ello, se le suman 5 encuentros pre y/o post constructores de paz en las regiones.

Desde la red, también iniciamos la ejecución del proyecto de actualización de especialización de las capacidades de actuación de las organizaciones de la RASI; y además, se incorporaron formalmente cuator nuevas organizaciones a la RASI: Arcores Venezuela, Itaka-Escolapios, Obras Misionales Pontificias y Red de Casas Don Bosco.



Por otra parte, desarrollamos la Campaña psicossocial “Acompañando la Esperanza en Casa”, programada y ejecutada por CESAP, UCAB y Centro Gumilla.

Por último, trabajamos con un Protocolo de actuación ante situaciones de emergencia en el marco de seguridad.

## Red de Centros Sociales Apostar a una red continental desde Venezuela

En enero del 2020, la Fundación Centro Gumilla asumió formalmente la coordinación de la Red de Centros Sociales de la Conferencia de Provinciales de América Latina (CPAL). Ese trabajo se ha venido llevando con un equipo que opera desde la subdirección en Barquisimeto.

Este año, en medio de las dificultades provocadas por la pandemia y los intentos de normalizar la convivencia pública, logramos impulsar la serie de Análisis de Coyuntura que se lleva a cabo desde la red. Realizamos 16 artículos de la realidad latinoamericana y organizamos 12 conversatorios referidos a temas nacionales y continentales, con la participación de expertos de cada país. Los videos están disponibles en el canal de youtube “Somos Jesuitas”.

Asimismo, diseñamos tres proyectos para la búsqueda de financiación en incidencia, formación política y el laboratorio de incidencia social.



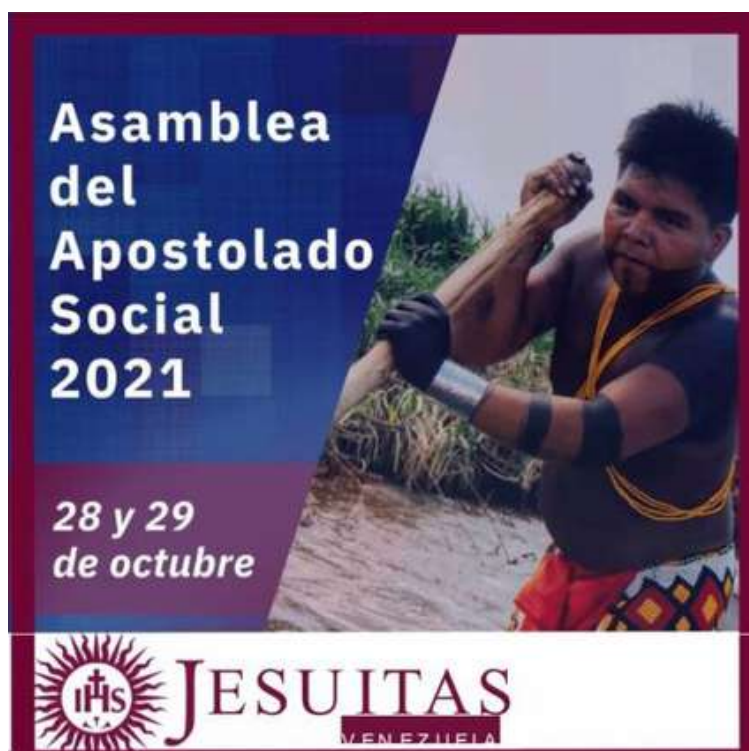


## Apostolado de Justicia Sociecológica

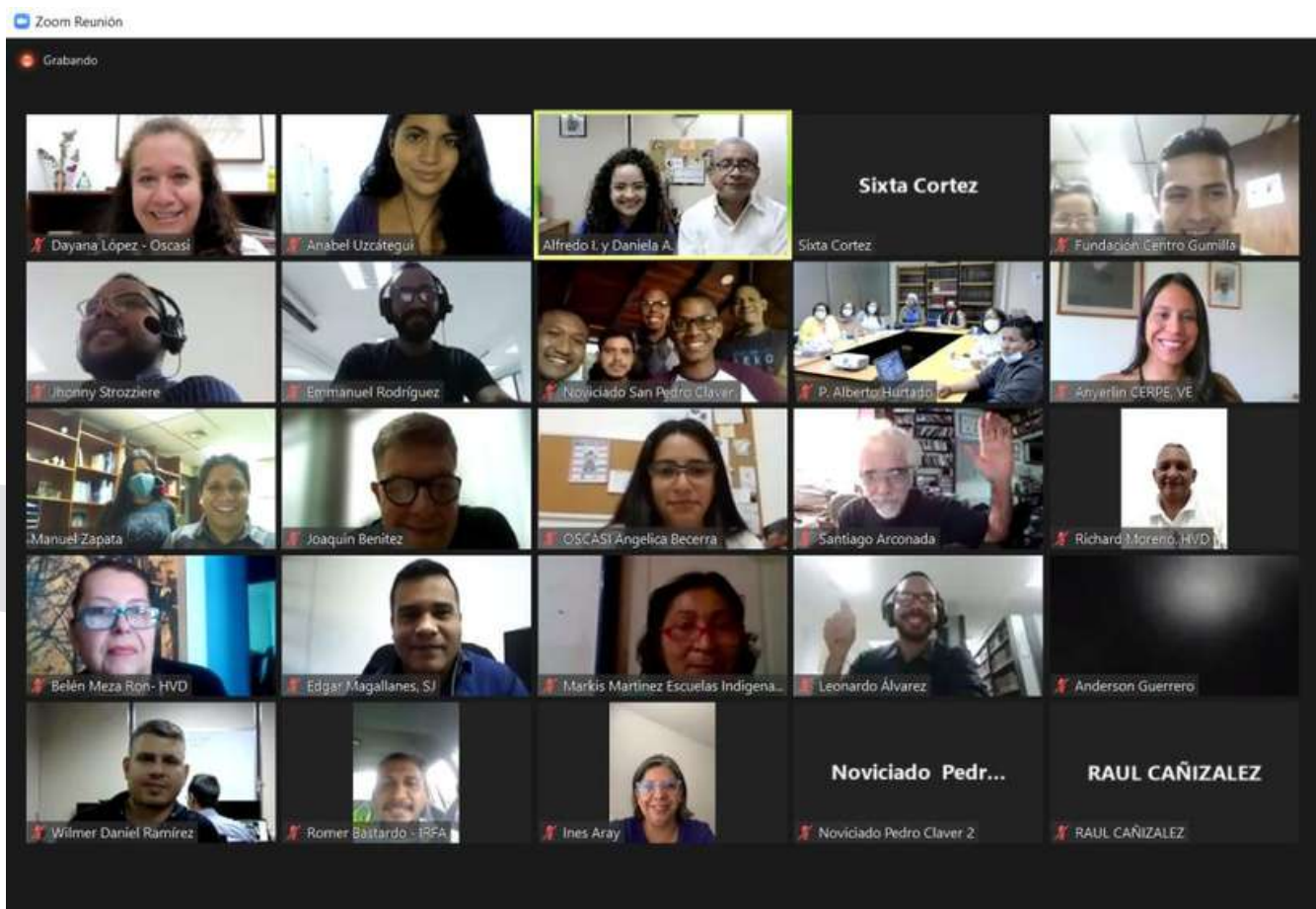
El Apostolado de Justicia Socioecológica como cuerpo apostólico de inclusión de la Compañía de Jesús en Venezuela, ha realizado durante el año 2021 dos asambleas. La primera se ejecutó el 27 de enero de 2021, de forma virtual, mediante la plataforma Zoom, bajo una tónica espiritual. Su objetivo fue *Discernir algunos aspectos de la encíclica Fratelli Tutti y de la persona de José Gregorio Hernández como kairós eclesial para la realidad venezolana actual en el marco de las líneas orientadoras del Apostolado Social. Se contó con una participación de 80 personas.*

En un primer momento el P. Pedro Trigo, SJ. orientó unos puntos de oración sobre la *Fratelli Tutti*. Seguidamente el P. Alfredo Intante SJ. dio pautas para reflexionar sobre la figura del *del Beato Dr. José Gregorio Hernández*. Como último tema fue una propuesta *personal e institucional: Que me dice esto a mí y a mi obra, hoy y aquí*, por el P. Eduardo Soto, SJ.

La segunda asamblea del Apostolado de Justicia Socioecológica, se realizó el 28 y 29 de octubre de 2021, en modalidad virtual mediante Zoom. El encuentro contó con la participación de 70 personas aproximadamente, incluyendo novicios y filósofos jesuitas de la Compañía de Jesús en Venezuela. El objetivo de esta asamblea fue promover la conversión personal y como cuerpo apostólico de la Compañía de Jesús en torno a la tierra, bajo la ponencia del P. Pedro Trigo, SJ.



También se contó con la intervención de cinco organizaciones civiles: Todos por el futuro, Repam Venezuela, el Observatorio de Ecología Política de Venezuela, Provita y Wataniba, las cuales expusieron sus experiencias sobre esta temática. Se cerró con el lanzamiento del documento del Marco de Orientación Estratégica del Apostolado de Justicia Socioecológica, por parte del P. Manuel Zapata, SJ, Coordinador del Apostolado de Justicia Socioecológica, y director de la Fundación Centro Gumilla.



# ACOMPañAMIENTO ESPIRITUAL



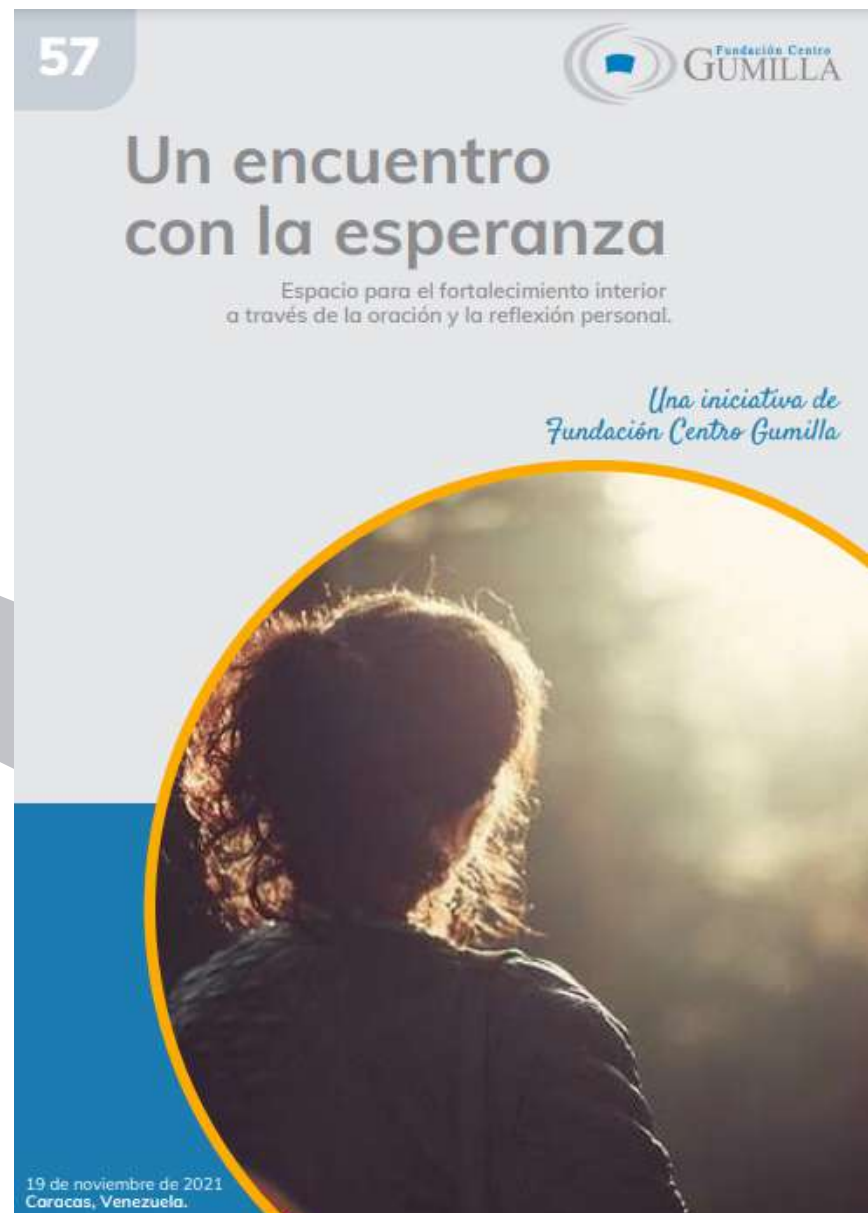
La Dirección General impulsó diversas estrategias para el cultivo de la interioridad espiritual de todo el cuerpo apostólico de la FCG.

En el año 2021 la Dirección General continuó impulsando diversas estrategias para el cultivo de la interioridad espiritual de todo el cuerpo apostólico de la FCG. Desarrolló veinticinco espacios de oración y de reflexión virtual llamados *Un Encuentro con la Esperanza*, iniciativa que se realizó vía WhatsApp, en promedio, dos veces por mes y se acompañó con la elaboración de una guía que facilitó la réplica de los ejercicios a nivel local, en equipos de trabajo y acciones pastorales.

Por otra parte, con motivo de la celebración de los 500 años de la Herida de San Ignacio en Pamplona, desarrolló cuatro encuentros virtuales que fueron dirigidos por el P. Pedro Trigo; dos de ellos para abordar la biografía de Ignacio y sus discernimientos, y dos para abordar elementos de cristología en los EE.EE. Así mismo, se desarrolló la Guía nro. 1 y nro. 2 del itinerario espiritual propuesto por la Comisión del Año Ignaciano de la Provincia de Venezuela. La Guía nro. 1 la trabajó con el equipo directivo, personal fijo y de honorarios profesionales, coordinadores regionales de formación y facilitadores. La guía nro. 2, momentáneamente la trabajó con el equipo directivo.

Estas actividades fueron motivadas por la invitación de ofrecer experiencias para cultivar “una fe viva, encarnada y consistente, alimentada por la familiaridad con Dios” (PAU-Sosa 2019).

Para la Dirección, estas actividades fueron motivadas por la invitación de ofrecer experiencias para cultivar “una fe viva, encarnada y consistente, alimentada por la familiaridad con Dios” (PAU- Sosa 2019). Pero, además, por la invitación provincial de formar sujetos con profundidad espiritual y profundidad intelectual, sujetos capaces de aportar alternativas al país desde la fe y la justicia. (Visita provincial, oct 2021)



# DÓNDE ESTAMOS

La Fundación Centro Gumilla, ha ido presentando diversas propuestas y análisis al país.

En enero de 1968 nace la Fundación Centro Gumilla en la urbanización El Paraíso, posteriormente se mudaría en 1973 a Santa Mónica y en 1985 a la sede actual en la esquina de Luneta en Altagracia, al norte del Ministerio del Poder Popular para la Educación. Son 53 años de servicio y testimonio en búsqueda de la justicia social que brota de nuestra fe en Jesús que se preocupó por los más pobres y excluidos.

También desde una misma fe y compromiso, la Fundación Centro Gumilla,

oteando el contexto, las transformaciones y las necesidades de nuestro pueblo, ha ido presentando diversas propuestas y análisis al país, y a grupos y organizaciones políticas, educativas, sociales y populares.

Desde su fisonomía profesional cambiante con el tiempo, sacerdotes y laicos involucrados y comprometidos desde la fe, con la justicia y la igualdad, han ido presentando análisis más completos y diversas

propuestas organizativas y formativas más enriquecedoras.

¿Qué no ha sucedido en 53 años? Además, la revista SIC, con 83 años, y la revista Comunicación, con 45, se han convertido en pilares fundamentales de la estrategia comunicacional del Centro Gumilla.



# EQUIPO DE TRABAJO



## Dirección General

Manuel Zapata s.j.  
Director general  
Ángel Santaella  
Asistente al director

## Gerencia General

Inés Aray  
Gerente general

### Proyectos

Williams Padilla  
Administrador de proyectos  
Génesis Henríquez  
Monitor técnico de proyectos  
Kleimer Duque  
Monitor programático de proyectos

## Sede Barquisimeto

Piero Trepiccione  
Subdirección general – FCG Barquisimeto  
Rufa Godoy  
Analista administrativo  
Elena Alvarado  
Coord. de planificación y redes  
Asdrúbal Morán  
Coord. de programas de formación  
Ingrid Jiménez  
Asistente de coordinación CPAL  
Yngrid Torres  
Asistente de comunicaciones

## Revista Comunicación

Marcelino Bisbal  
Director

## Revista SIC

Juan Salvador Pérez  
Director  
Daniela Aguilar  
Jefa de redacción  
Mariam Ortega  
Asistente  
Marlene de Bisbal  
Correctora

## Formación

Wilmer Ramírez  
Coord. de formación  
María Grazia Di Marco  
Coord. de programas de formación  
Ariadna Restrepo  
Asistente administrativo de formación  
Thailyn Suarez  
Dinamizadora de proyecto  
Trina Bajo  
Dinamizadora de proyecto

## Coordinadores regionales de formación

Yralis Pinto | Aragua / Carabobo  
Carlos Pedrique | Caracas / Miranda  
Alfredo Bizcochea | Anzoátegui  
Braulio Bermúdez | Sucre  
Saidé Puga | Guayana  
María Parra | Zulia  
Nory Soto | Zulia  
Dianelis Sánchez | Zulia - Villa del Rosario  
Josué Araque | Mérida  
Asdrúbal Morán | Lara

## Investigación

Claudia Peño  
Coordinadora  
Samuel Medina  
Asistente de Investigación  
Angenis Bongiovani  
Asistente de Investigación  
Pedro Trigo  
Investigador y escritor  
Rafael Poleo  
Investigador  
Minerva Vitti  
Investigadora



## Publicaciones y Documentación

**Jesús María Aguirre s.j.**  
Coordinador  
**Melany Belisario**  
Asistente de Documentación

## Coordinación de Derechos Humanos

**Alfredo Infante, s.j.**  
Coordinador

## Coordinación de Comunicaciones

**Erika Briceño**  
Coordinadora  
**Anabel Uzcátegui**  
Gestora de Contenido  
**Valentina Sánchez**  
Gestora de Contenido  
**Richard Suárez**  
Web Master

## Gestión de Talento Humano

**Margarita Capote**  
Coordinadora  
**Kreyxy Gómez**  
Analista de gestión de talento humano

## Coordinación de Administración

**Adaritzza Márquez**  
Administradora general  
**Luisana Arias**  
Analista integral de tesorería  
**Ana Ramos**  
Analista integral contable  
**José Cedeño**  
Analista de Registro

## Coordinación de Logística

**Doris Rangel**  
Coordinadora  
**Eric Mendoza**  
Asistente logístico  
**Jesús Amado**  
Asistente logístico  
**Esneider Monterosa**  
Asistente técnico  
**Oleira González**  
Mantenimiento  
**Julio González**  
Chofer



## Redes

**Francelina Vásquez**  
Coord. de la RASI  
**Piero Trepiccione**  
Coord. RCS – CPAL y Red Ignaciana de Lara  
**Anderson Guerrero**  
Asistente de la RASI y del Apostolado Social

# REDES SOCIALES


Lupa por la Vida



  @LupaPorLaVida

Apostolado de Justicia Sociológica

 Justicia Sociológica


 @sociológica

Revista Comunicación

comunicación

 [comunicacion.gumilla.org](http://comunicacion.gumilla.org)

Red de Acción Social de la Iglesia (RASI)

 Comunicaciones RASI

 @RedRASI2020

 @Reddeaccionsocial

Revista SIC

SIC  
revista

 Revista SIC

 @revista\_sic

 @revistasic

 [revistasic.org](http://revistasic.org)





## Fundación Centro Gumilla

Centro de Investigación y  
Acción Social de los Jesuitas  
en Venezuela

*Tendemos puentes hacia la inclusión*



@cgumilla



facebook.com/CGumilla



@CentroGumilla



gumilla.org